

Bennett Test voor Mechanisch Inzicht[®] (BMCT-II)

PROFIEL RAPPORT

Naam: John Sample

Organisatie: Pearson Sample Corporation

Datum: 13-06-2017 (dd-mm-jjjj)



BMCT–II Resultaten

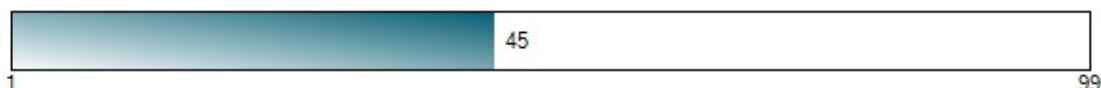
Gemeten vaardigheden en capaciteiten

'Mechanical comprehension' is het vermogen om elementaire mechanische en fysische concepten te begrijpen en toe te passen, alsmede de belangrijkste uitgangspunten van de werking, het onderhoud en de reparatie van machines en apparaten.

De BMCT–II is ontwikkeld voor het identificeren van personen met goede mechanische begripsvaardigheden en personen met aanleg om mechanische concepten en principes te begrijpen en toe te passen teneinde dergelijke problemen op te kunnen lossen.

Normgroep: Skilled Trades

Percentielscore Kandidaat: 45%



Interpretatie van de score

De score van John Sample was beter of gelijk aan 45% van de mensen uit een groep die de test eveneens heeft gemaakt. Deze vergelijkingsgroep is Skilled Trades.

Wat betekent dit?

Deze persoon zal waarschijnlijk taken waarbij het belangrijk is de fysische krachten en mechanische elementen in praktijksituaties te begrijpen naar behoren uitvoeren. Specifiek zal deze persoon waarschijnlijk

- tenminste op een basisniveau over begrip van fysische principes en wetten en hun toepassing beschikken of dit kunnen ontwikkelen,
- apparaten of machines kunnen installeren op een manier die voldoet aan de instructies,
- op een accurate manier routinematige - of vanzelfsprekende problemen waarbij machines of apparaten bij betrokken zijn, ontrafelen, maar enigszins moeite hebben met de meer complexe problemen,
- reparaties dusdanig uitvoeren dat ze niet vaak opnieuw gedaan hoeven te worden, hoewel af en toe een kleine nabewerking nodig zal zijn,
- over een mate van mechanische expertise beschikken die hem of haar in staat stelt om te opereren in relatief eenvoudige- of basis mechanische rollen of functies,
- supervisie nodig hebben bij projecten waarbij relatief complexe machines of apparaten betrokken zijn, en
- zich nieuwe of onbekende mechanische concepten eigen maken binnen een tijd die als redelijk beschouwd wordt.

Additionele Technische Informatie

Beschrijving Test

Maximale tijd	Item format
25 minuten	Multiple choice

Test Items

Aantal correct beantwoord*	Aantal beantwoord	Totaal aantal vragen in de test
33	55	55

Ondanks het feit dat percentielscores vrijwel overal gebruikt worden, kunnen de resultaten van capaciteitentests op een aantal verschillende manieren gepresenteerd worden, afhankelijk van de voorkeur van degene die de test afneemt en van het land waarin ze worden gebruikt. Hieronder zijn drie additionele typen scores te zien.

T-score	STANINE score	STEN score
49	5	5

T-scores zijn gestandaardiseerde scores die gebruikt worden om de scores van een kandidaat te kunnen vergelijken. Een T-score heeft een Gemiddelde van 50 en een Standaarddeviatie van 10. Deze score is weergegeven als een numerieke waarde in bovenstaand overzicht.

Een **STANINE Score** is eveneens een gestandaardiseerde schaal om de resultaten van respondenten te vergelijken. Deze is gelijk aan aan de T-score, maar heeft een Gemiddelde van 5 en een Standaarddeviatie van 2. Deze score wordt uitgedrukt in een 9-punts schaal in het overzicht.

Een **STEN Score** is een gestandaardiseerde score, gepresenteerd in de vorm van een 10-punts schaal, met een Gemiddelde van 5.5 en een Standaarddeviatie van 2.

* Het aantal correct beantwoorde items (oftewel de ruwe score) staat alleen voor het aantal correct gegeven antwoorden op de test. Geavanceerde item-banked tests produceren een theta score die rekening houdt met de moeilijkheidsgraad van ieder item. Daardoor is het mogelijk dat twee mensen dezelfde ruwe score halen, maar verschillende theta- en percentielscores.

De resultaten van een test die zonder supervisie (unproctored) is afgenomen, dienen met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden, tenzij het zeker is dat de test zonder hulp is gemaakt. Unsupervised resultaten kunnen geverifieerd worden door het afnemen van een supervised hertest bij de de groep kandidaten die in het laatste stadium van een assessment procedure zijn overgebleven, of via informatie uit andere bronnen, zoals een gestructureerd interview of een praktijkproef waarin dezelfde capaciteiten worden gemeten.

Disclaimer: Dit rapport mag alleen gebruikt worden door de professional die de test heeft ingezet. De BMCT-II mag niet als enige maatstaf gebruikt worden voor het nemen van beslissingen over het al dan niet aannemen van een kandidaat. Het is aan te raden deze capaciteitentest in combinatie met andere assessmenttechnieken te gebruiken (zoals bijvoorbeeld een persoonlijkheidsvragenlijst of een gestructureerd gedrags-interview). De BMCT-II is alleen relevant wanneer de capaciteiten die gemeten worden vereist zijn voor de positie of de opleiding waarvoor het assessment wordt afgenomen. Raadpleeg alle relevante juridische, ethische en professionele standaarden voor richtlijnen over het juiste gebruik van testresultaten. Voor meer informatie over 'best practices' wat betreft het gebruik van testscores bij selectie beslissingen, raadpleeg aub de Handleiding van de BMCT-II.

Contact opnemen

+31 (0)20 581 5570

info@talentlens.nl

www.talentlens.nl

www.talentlens.com

Volg ons

[linkedin.com/company/talentlens](https://www.linkedin.com/company/talentlens)